



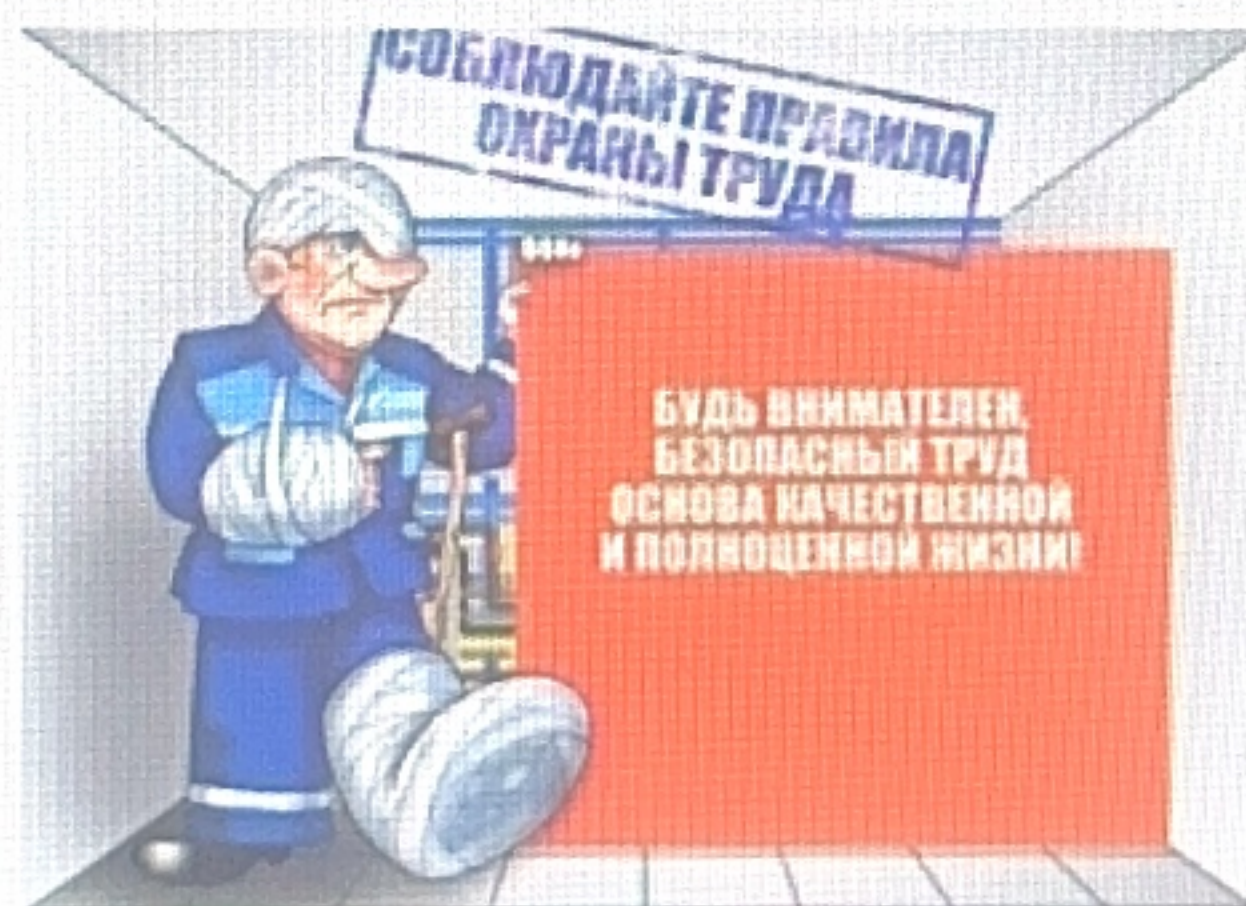
ПРОКУРАТУРА Краснодарского края

ПРОКУРАТУРА Выселковского района



Охрана труда — система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия

Адрес прокуратуры
Выселковского района:
ст. Выселки, пер. Кутузова,
д. 1А, тел.: 89064332987



Охрана труда - это система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда.

Техника безопасности - это комплекс средств и мероприятий, внедряемых в производство с целью создания здоровых и безопасных условий труда.

Безопасные условия труда - это условия труда, при которых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы.

Безопасность - это отсутствие недопустимого риска, связанного с возможностью нанесения ущерба.

Производственный травматизм - это совокупность несчастных случаев на производстве (предприятии).

Профессиональное заболевание - это повреждение здоровья работника в результате постоянного или длительного воздействия на организм вредных условий труда.

Дорогой работодатель! Помни!

Законодательство Российской Федерации об охране труда возлагает ответственность за состояние условий и охраны труда на предприятия и на работодателя.

В соответствии с законодательством работодатель обязан обеспечить:

- безопасность при эксплуатации производственных зданий, сооружений, оборудования;
- безопасность технологических процессов и применяемых в производстве сырья и материалов, а также эффективную эксплуатацию средств коллективной и индивидуальной защиты;
- выполнение требований законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда на каждом рабочем месте;
- организацию надлежащего санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- режим труда и отдыха работников, установленный законодательством;
- выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на производстве с вредными и опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением;
- эффективный контроль за уровнем воздействия вредных и опасных производственных факторов на здоровье работников;

- возмещение вреда, причиненного работникам в результате увечья, профессионального заболевания или иных повреждений здоровья, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей;

- обучение, инструктаж работников и проверку знаний работниками норм, правил и инструкций по охране труда;

- информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах;

- допуск представителей органов государственного надзора и контроля и общественного контроля для осуществления их функций; предоставление им необходимой информации;

- своевременную уплату штрафа, наложенного органами государственного надзора и контроля, за нарушение законодательства об охране труда и нормативных правовых актов по безопасности и гигиене труда;

- необходимые меры по обеспечению сохранения жизни и здоровья работников при возникновении аварийных ситуаций, в том числе надлежащие меры по оказанию первой помощи пострадавшему;

- обязательное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, а также от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Охрана труда не терпит невнимательного отношения к себе, поскольку она напрямую связана со здоровьем людей!

Трудовой профсоюз
(профессиональный союз) - добровольное общественное объединение работников, связанных общими интересами по роду деятельности, созданное для защиты социально-трудовых прав, регулирования условий труда, заработной платы, и представительства интересов сотрудников перед работодателями.

- Ключевые аспекты вступления: добровольность - запрещено любое давление в целях вступления или выхода из профсоюза.
- Порядок вступления: письменное заявление на имя руководителя первичной профсоюзной организации, уплата членских взносов.
- Если на предприятии нет профсоюза, работники имеют право создать его, объединившись (не менее 3-х человек).
- Членом профсоюза может стать каждый работник с 14-летнего возраста.

.....

За нарушение требований охраны труда действующим законодательством предусмотрена административная и уголовная ответственность